



ПАМЯТКА ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ

Государственным казенным учреждением города Москвы Центром занятости населения города Москвы реализуется федеральная программа «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» (далее – программа), направленная на временное трудоустройство подростков.

Категория участников: несовершеннолетние соискатели в возрасте от 14 до 18 лет.

Для трудоустройства по программе подростку необходимо предоставить в ГКУ ЦЗН в электронной форме заявление через Интерактивный портал Центра занятости населения <https://czn.mos.ru/> о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы и обратиться с паспортом в один из отделов трудоустройства ГКУ ЦЗН (адреса и контакты указаны на сайте https://czn.mos.ru/page/отделы_трудоустройства).

При себе подростку необходимо иметь паспорт и СНИЛС.

При приёме на работу оформляются:

- › трудовой договор (в письменной форме, в 2-х экземплярах);
- › приказ о приёме на работу;
- › вносится запись о приёме на работу в трудовую книжку.

При подписании трудового договора испытательный срок лицам, не достигшим 18 лет, не устанавливается.

Продолжительность рабочего времени (в соответствии со ст. 92 и 94 ТК РФ) составляет:

14 лет — 24 часа в неделю (4 часа в день);
15 лет — 24 часа в неделю (5 часов в день);
16 - 17 лет — 35 часов в неделю (7 часов в день).

Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте

от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
от 16 до 18 лет – 4 часа.

Оплата труда:

В период осуществления подростками трудовой деятельности размер заработной платы, выплачиваемой Работодателем, может быть рассчитан пропорционально отработанному времени, в соответствии со ст. 271 ТК РФ.

Оплачиваемый отпуск:

Работникам, не достигшим возраста 18 лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованные отпуска.



Документы, необходимые РАБОТОДАТЕЛЮ для оформления трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет:

- › Паспорт;
- › СНИЛС;
- › ИНН;
- › Согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) в письменном виде (для 14-15-летних подростков);
- › Разрешение органов опеки и попечительства (для 14-летних подростков).
С целью получения согласия органа опеки и попечительства на заключение трудового договора, законному представителю несовершеннолетнего (родитель, опекун) вместе с несовершеннолетним гражданином, необходимо обратиться в отдел опеки и попечительства администрации муниципального образования муниципального округа по месту жительства несовершеннолетнего;
- › Медицинская справка о состоянии здоровья с заключением врача о разрешении к трудовой деятельности;
- › Документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу в возрасте от 16 до 18 лет (приписное удостоверение);
- › Трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые (при заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем);
- › Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- › Направление, выданное в ГКУ ЦЗН, для участия в программе «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет».

Трудовой кодекс запрещает применение труда подросткам на определённых видах работы:

- › Работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы;
- › Работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
- › Работы, связанные с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетней предельной нормы. Общие Нормы тяжестей утверждены Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 N 7. Однако исключение запрета на поднятие и переноску тяжестей предусмотрено для несовершеннолетних, участвующих в спортивных мероприятиях, если такая работа необходима в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению (ч. 4 ст. 348.8 ТК РФ).

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, установлен Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163.

Также несовершеннолетним запрещена работа:

- › По совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ);
- › Вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
- › В религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ).